

採用活動等に関するルール

制定日 2026 年 10 月 1 日

<基本方針>

エスリードグループは、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを防止し、求職者等が安全かつ安心な求職活動等を実現できるようにするために、本ルールを定めます。

<適用対象>

採用面接、会社説明会、インターンシップ、メールでの連絡、採用面談、内定者懇親会、オファー面談、その他採用に関する活動全般に適用します。

<採用活動の際のルール>

（１）面談の実施場所・方法

新卒向けの採用活動等においては、原則としてオンライン又は会社内の施設を利用します。

中途向けの採用活動等においても、上記を原則とし、会社外で実施する場合には、事前に求職者等の意向を確認します。

（２）実施時間

新卒向けの採用活動等は、原則当社の就業時間内に実施します。

中途向けの採用活動等においても、上記を原則とし、求職者等の希望により必要に応じ就業時間外に実施する場合は、当社側は原則として複数人に対応します。

（３）連絡手段

当社従業員からの連絡手段は、社用メールアドレスからのメール、当社指定の採用管理システムからのメール、会社代表電話からの電話、社用携帯でアカウント登録したLINEのみとし、不必要に従業員個人の連絡手段を使用することを禁止します。

また、従業員及び求職者等が、不必要に個人情報を聞くこと、個人的にSNS等で繋がることを禁止します。

（４）その他

エスリードグループは、当社従業員が次の行為を行い、求職者等の求職活動等を阻害することを禁止しています。

- 性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言
- わいせつ図画や画面の閲覧、配布、掲示
- 性的なうわさの流布
- 不必要な身体への接触
- 食事・交際を執拗に求めること
- 性的な関係を求めること
- その他相手方に不快感を与える性的な言動

<相談窓口>

求職活動中に当社従業員からのハラスメント行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご相談ください。

当社は、相談された方のプライバシー保護を遵守します。また、相談したことにより当社への就職活動等の結果に影響することはございません。

【相談フォーム URL】 <https://eslead.satori.site/recruitment>